若年認知症支援モデル事業 マネジメント支援

特定非営利活動法人 いきいき福祉ネットワークセンター

当法人について

2006年 介護保険通所介護事業開始

(若年認知症と高次脳機能障害のためのデイサービス)

定員:1日10人(40~65歳) 時間:6~8時間

職員:精神保健福祉士、社会福祉士、作業療法士、看護師、介護士

(利用者:職員=2:1の配置)

若年認知症の受入(登録者数)実績

2006年度	2007年度	2008年度	2009年度
15名	18名	23名	16名

若年認知症本人に対するリハビリテーションケアプログラム

の開発

- ・主体性、社会とのつながり、機能低下の予防の3本柱
- ・計画 実行 振返りのプロセス
- ・集団活動と個別リハビリテーション
- ・認知機能検査(3ヶ月に1回)

通所者に対する相談支援の流れ

在宅

介護保険サービスの導入

(介護保険制度認定の手続き・ケアマネージャー担当者の導入)

中間施設的役割

いきいき学芸大学センター若年認知症専門通所介護

障害福祉・精神保健制度導入 (障害年金・精神保健福祉・自立 支援の手続)

医療と在宅ケアとの連携 (専門医の紹介・受診同行)

中間施設的役割

高齢者対象の通所介護(自宅近隣サービスへ移行)

プログラムやケア方法の継続支援

(サマリー作成・担当者会議・支援者支援)

介護者支援

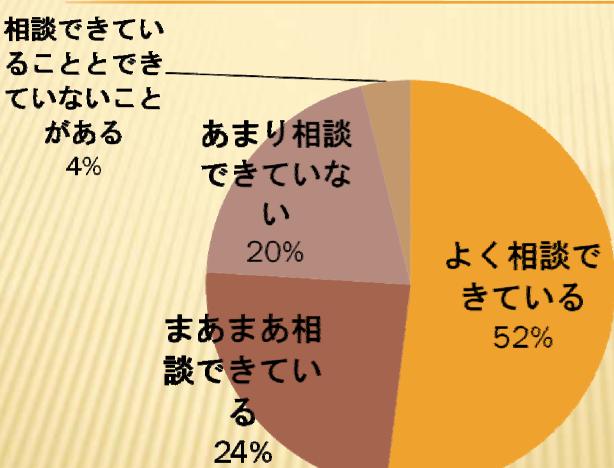
病気の受容 心理的負担の軽減

> 個別面談 講座 家族会 相談会

> > (駒井 2009)

通所者家族の相談に対する評価

(当施設実施アンケート結果から 2008年実施)



n=25

介護者の様子の変化

「誰も教えてくれなかった」
「自分で調べてやっとみつけた」
「わらをもつかむ思いで電話した」
「これからどうなるのか不安がある」
など、とめどなく話される。
当事者介護度が重度な程、切羽詰まる様子があり。

Zarit介護負担尺度 45/88点(高得点)



堰を切ったように話す様子が減り、面接時間が短くなる。 立ち話など気軽に相談できるようになる 他利用家族との交流(情報交換)の場面がみられる

モデル事業取組みの必要性

当施設での相談実績の結果から・・・

- ◆ 2009年の実績 相談者47人のうち当施設(新規)通所者9人
- ◆ 他の相談窓口や社会資源(高齢者対象)を利用できた 7人

相談を受けたケースが当施設や他の社会資源を利用したケースが少なく、 医療機関の受診のみであり、相談や通所等の地域の資源につながっていない

- 介護保険の認定を受けない
- 受けても当施設に通う手段がない

通所者に対するマネジメント支援の流れにのれない

通所者に対するマネジメント支援の課題

在宅

介護保険サービスの導入

(介護保険制度認定の手続き・ケアマージャー担当者の導入)

自宅内 閉じこもり

いきいき学芸大学

若年認知症専門通所施設

障害福祉制度の導入

(精神保健福祉制度・自立支援制度の手続き)

医療と在宅ケアとの連携

(専門医の紹介・受診同行)

自宅地域に 戻れない

高齢者中心の介護・イ (自宅地域のサービスへの移行)

プログラムやケア方法の継続支援 (サマリー作成・担当者会議・支援者支援)

介護者支援

病気の受容 心理的負担の 経減

> 病気を受 入れられ ない

> > 抑うつ

本人支援によるレスパイトだけでは 介護者の負担を軽減するには不十分

若年認知症へのマネジメント支援の必要性は?

- 発症 診断によるショックが高齢者と比較して大きい
- 経済的な負担が生じる
- 利用できる保障・福祉・介護制度を知らない
- 1つ1つの制度を総合的に支援する相談窓口がない
- 主介護者の介護負担度が大きい

(東京都2008、駒井2005)

◆ 介護者の心理的負担が大きい 若年認知症介護者の6割が抑うつ状態 (朝田ら2009)

> 総合的な相談に継続して対応できる マネジメント者の存在が必要ではないか

モデル事業の概要

1.マネジメント支援

若年性認知症の介護者に対して、ワンストップ方式の総合相談(コーディネート)を行う。方法は、 面談や医療機関等の意見から本人・介護者の現状についてアセスメントを行う。 連携シートを用いて、情報の共有と支援の分担を行う。その結果支援モデルケースの分析を通して、若年認知症者に対するマネジメント支援方法のあり方を検討する。

2.介護者相談会

認知症の専門医や保健師等の専門職による介護者相談会を実施 し、介護者間の相互交流による心身の負担軽減を図る。

3.講座

若年認知症に関する知識や、特性を踏まえた対応方法等の普及 啓発活動を一般市民に対して行い、地域ぐるみで若年認知症の 人と家族の生活を支援できるようにする。

マネジメント支援① (アセスメント)

多岐に渡る支援制度利用に関する評価 ワンストップ機能を用いて支援

当事者・家族

支援コーディネーター

医療 介護

障害 福祉

就労

年金

権利擁護

本人および介護者の状況を総合的に評価

面談 (自宅訪問 または来所) ·本人ADL·QOL

(介護者聞き取り)

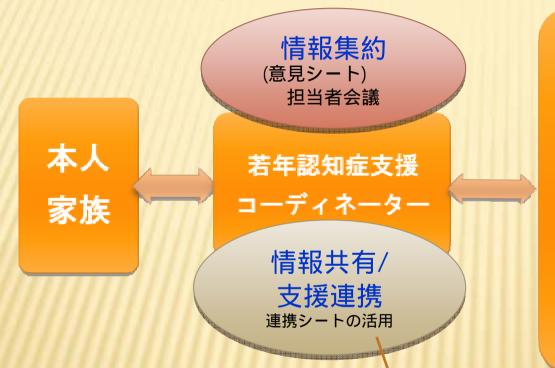
- ・介護負担度 (Zarit介護負担尺度)
- 抑うつの状態(SDS)
- ・介護肯定感

医療情報収集

(診療情報提供書または受診同行)

マネジメント支援② (連携)

医療機関・ケアマネジャー・介護保険事業所・行政窓口等との連絡調整・情報提供を行うとともに、必要なサービスの導入・継続を図る



主治医 医療ソーシャルワーカー 職場担当者 就労支援関係者 ケアマネージャー 障害福祉担当者 年金手続き担当者 権利擁護センター担当者

連携シート

本人および家族の状況・医療・経済状況・就労・介護・障害福祉等の情報と、支援経過や方針が 記載された個人情報記録。本人・家族、各関係機関担当者、支援コーディネーターが所有する。 定期的なアセスメントにて情報と支援内容を追加・修正し更新(6ヶ月目安)する。 【モデル事業:第1段階】

開始時・中間時・1年でアセスメントを行い、事例の分析を行い、若年認知症に必要な支援についてまとめる (介護者のアセスメント、連携方法、面談方法、家族会や相談会の効果など)



【モデル事業:第2段階】

若年認知症のマネジメント支援について、マニュアルを作 成する

【モデル事業:第3段階】

若年認知症のマネジメント支援について、 地域包括支援センターを対象に研修会を開催する

マネジメント支援の対象者および進捗状況について

(資料「モデル事業参加者状況」「支援モデルケースマネジメント進行状況」参照)

▶参加者:現在14名(うち2名が中断)

▶進捗状況 :全体として、中間時アセスメントの時期に入るところ

項目	大況
本人	46~64歳、要介護1~2または未認定 ADL自立している者が多い
介護者	介護負担度の平均37点、SDSの平均46点 仕事と介護の両立をしている 親や子供など世話を必要とする家族が複数いる 半数は副介護者の存在がある
相談の時期	診断後6か月~4年(平均2.2年) 診断後1年以上経過 13/14(人)
相談ルート	医療機関、地域包括支援センター、ホームページ、テレビ番組
主訴	閉じこもりの解消、人との交流、退職後の居場所、介護負担の軽減
支援	介護保険、自立支援医療・精神障害者保健福祉手帳、障害年金の手続 医療機関の紹介または受診同行(主治医の説明について補足) 前頭側頭型認知症の症状への対応方法の助言 介護者への心理的支援

モデル事業マネジメント支援から見えてきたこと

- ◆ 診断から相談までに時間が経過している
- ◆ 相談に至る経緯が人それぞれであり、診断 相談のルート が明確でない
- ◆ 精神保健福祉・自立支援制度の利用、就労支援など高齢者 のマネジメントと異なる
- ◆ 本人は自宅に閉じこもっているケースが多く、社会的な交流を求めて相談にくる
- ◆ マネジメント実施により、社会的活動に参加できるケース が多い

- ◆ 本人の自立度が高いにも関わらず、介護負担度が高い
- ◆ 主治医に対して適切に相談できていない 主治医からの意見書と受診同行が必要
- ◆ 介護者は前頭側頭型認知症など、本人への対応に困っている
- ◆ 面談や介護者相談会の参加を組合わせた支援の活用にて、主介護者の心理的側面に対する支援が長期的に必要である
- ◆ 副介護者の活用が必要な場合がある

課題

*診断 相談の流れは? (総合的な相談窓口)

*相談窓口の機能は?(医療・各所管との連携)

*相談 社会資源(通所・社会的交流)の流れは?